

**PATVIRTINTA**

Nacionalinės visuomenės sveikatos  
priežiūros laboratorijos direktoriaus  
2025-02-05 įsakymu Nr. VK-25  
IŠRAŠAS.

**NACIONALINĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS LABORATORIJOS PLANO TIKSLŲ,  
UŽDAVINIŲ, KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ, VYKDYMO 2024 M. REZULTATAI**

**NVSPL 2024 M. TIKSLAS:** Didinti visuomenės ir Nacionalinės visuomenės sveikatos priežiūros laboratorijos (toliau – NVSPL) darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti NVSPL veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio. Užtikrinti, kad NVSPL paslaugos būtų teikiamos efektyviai, koordinuotai ir veiksmingai apsaugant įstatymų bei kitų teisės aktų ginamas teises ir teisėtus interesus, o taip pat siekis, kad NVSPL ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones, bet ir būtų pilnai atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir jo tinkamą teisinį reglamentavimą. Pagal išsikeltus tikslus, **2024 m. planą NVSPL įgyvendino pilnai.**

**1. UŽDAVINYS****Didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei**

<b><i>Eil. Nr.</i></b>	<b><i>Priemonės</i></b>	<b><i>Vykdytojai</i></b>	<b><i>Įgyvendinimo terminas</i></b>	<b><i>Rezultatai</i></b>	<b><i>Pasiekto rezultato kriterijus</i></b>
1.1.	Organizuoti Ministerijos atstovų ir Ministerijai pavaldžių įstaigų bei asmens sveikatos priežiūros įstaigų (toliau – ASPĮ) vadovų susitikimus tikslu išgryninti įstaigos vertybes.	SAM/NVSPL	2024 m. IV ketv.,	<b>ĮVYKDYTA.</b>	Vadovaujantis 2023-08-24 LR SAM raštu Nr. 10-3601 „Dėl Šakinio korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2023–2025 metų veiksmų plano priemonių įgyvendinimo“ 1.1. ir 1.2. priemonių įgyvendinimą organizuoja pati Ministerija, t. y. Ministerija laikotarpyje nuo 2023 m. III ketv. iki 2025 m. IV ketv. Organizuos susitikimus su visų įstaigų, kurių savininko ar dalininko teises ir pareigas įgyvendina Ministerija.

					<p>2024 m. gruodį – 2025 m. sausio 9 d. NVSPL vadovai ir padalinių vadovai dalyvavo LR SAM ir „Transparency International“ Lietuvos skyriaus organizuotuose 3 val. mokymuose „Įstaigos vertybių svarba, kuriant skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą“, skirtuose sveikatos priežiūros įstaigų vadovams.</p> <p>Renginyje iš viso dalyvavo <b>10 NVSPL darbuotojų.</b></p>
1.3.	<p>Interneto svetainėje ir viešai matomose įstaigų erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti įstaigos vertybes.</p>	NVSPL	<p>Viešina ma aktuali ir atnaujinta informacija, 2024 m. atnaujinta I-IV ketv. 3 kartus.</p>	<p><b>ĮVYKDYTA.</b>  Vertybės įtvirtintos NVSPL darbuotojų etikos kodekso III skyriuje (NVSPL direktoriaus įsakymas Nr. VK-54).</p> <p>Vertybių sąrašas, Etikos kodeksas ir direktoriaus įsakymu Nr. VK-131, 2024-07-11 patvirtinta Skaidrios veiklos politika (įsakymas pridedamas) paskelbta viešai NVSPL tinklalapyje.</p> <p>Vertybių sąrašas pakabintas klientų aptarnavimo padaliniuose, tiesioginio klientų aptarnavimo patalpose, tokiu būdu pasiektas didesnis klientų antikorupcinis sąmoningumas.</p>	<p>Viešai skelbiamos įstaigos vertybės interneto svetainėje adresu:  <a href="https://nvspl.lt/apie-mus/vertybes">https://nvspl.lt/apie-mus/vertybes</a></p>

1.4.	Organizuoti įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.	NVSPL	2024 m. IV ketv.,	<b>ĮVYKDYTA.</b> Pasiektas didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas ir išitraukimas į antikorupcinės aplinkos kūrimo procesus.  Po diskusijos suteikta KP uždavinių įgyvendinimo klausimais konsultacijų padaliniuose – 12 (žodinės).	Įstaigos vadovybės su KPS ir darbuotojais suorganizuotų diskusijų skaičius: viena. Stebimas pasikeitęs darbuotojų požiūris į pranešėjus ir problemos slėpimo sumažėjimas, dažniau įvairiais veiklos klausimais konsultuojamasi su KPS.
1.13.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas įstaigos interneto svetainėje.	NVSPL	2024 m. IV ketv.,	<b>ĮVYKDYTA.</b> Klientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas mažina smulkiają korupciją įstaigoje, stebimas kokybiškesnis darbuotojų ir klientų komunikavimas, per metus neidentifikuota galimų rizikų, klientams siekiant susižinoti tiesiogiai su tyrimą atliekančiu darbuotoju (laborantu).	NVSPL interneto svetainėje skelbiama informacija apie klientų teises ir pareigas:  <a href="https://nvspl.lt/administracine-informacija/vidaus-tvarkos-taisykles">https://nvspl.lt/administracine-informacija/vidaus-tvarkos-taisykles</a>  <a href="https://nvspl.lt/media/pages/administracine-informacija/vidaus-tvarkos-taisykles/e2bdod36c9-1704268268/vidaus-tvarkos-taisykles-2023-12-04.pdf">https://nvspl.lt/media/pages/administracine-informacija/vidaus-tvarkos-taisykles/e2bdod36c9-1704268268/vidaus-tvarkos-taisykles-2023-12-04.pdf</a>
<b>2. UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką</b>					
2.1.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą	NVSPL	2024 m. IV ketv.,	<b>ĮVYKDYTA.</b> Padidėjęs darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu, darbuotojai praneša apie galimus pažeidimus ir noriau	Organizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2.  Konstatuotina, kad 75 proc. darbuotojų tiksliai žino apie pranešėjų teises ir į kur galima pranešti, 15 proc. tiksliai žino

	požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesąžiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.			prisideda prie skaidresnės veiklos sistemos kūrimo.	savo teises, bet nėra įsitikinę dėl pranešimų tvarkos įstaigos viduje. Informacija darbuotojams prieinama NVSPL apsisikeitimų aplankale darbuotojams ir pateikta viešai <a href="https://nvspl.lt">https://nvspl.lt</a>
<b>3. UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti antikorpupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus</b>					
3.2.	Siekiant šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti darbuotojų antikorpupcinę sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, įstaigose užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, vadovaujantis Įstatymo ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (toliau – VTEK) rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros, patvirtintų 2021 m. lapkričio 24 d. VTEK sprendimu Nr. KS-332 „Dėl rekomendacijų dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi kontrolės ir priežiūros patvirtinimo“, (toliau – Rekomendacijos) nuostatomis, apie atliktus veiksmus, informuojant įstaigos vadovą.	NVSPL	2024 m. I, IV ketv.,	<b>ĮVYKDYTA.</b> Formalizuota viešų privačių inyteresų derinimo tvarka NVSPL, direktoriaus įsakymu patvirtinant Antikorpupcinio elgesio kodeksą VK-131, 2024-07-11.  Įtvirtinta viešų privačių interesų derinimo deklaravimo tvarka darbuotojams įsitraukiantiems į projektus ir atliekantiems akreditacinius tyrimus.  Parengta viešų privačių interesų derinimo atmintinė. Teisinio reglamentavimo stiprinimu sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, valdomos rizikos ir užkirstas kelias kilti nevaldomiems interesų konfliktams bei plisti korpupcijai.	Parengti nauji ir atnaujinti turimi įstaigos vadovo įsakymu patvirtinti įstaigos vidiniai teisės aktai (antikorpupcinio elgesio kodeksas numatantis viešų privačių interesų derinimo NVSPL tvarką), kurie reglamentuoja antikorpupcinę elgesį bei viešųjų ir privačių interesų kontrolę. Pateiktų raštiškų ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – dvi. Identifikuotas vienas VPI derinimo pažeidimo atvejis, perduotas vertinimui į VTEK.

3.7.	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpines kompetencijas. Mokymai turi apimti ne tik teorinių dalykų (teisės aktų) aptarimą, bet ir praktinių pavyzdžių pateikimą, pvz., teismo sprendimų, žiniasklaidoje pavišintų korupcijos atvejų aptarimą ir kt. Taip pat turi būti pateikiami aiškūs pavyzdžiai, kokiais veiksmais ir kokiose srityse gali pasireikšti korupcija įstaigoje. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).	NVSPL	2024 m. IV ketv.,	<b>ĮVYKDYTA.</b>	Mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2, Išoriniai mokymai kuriuose dalyvavo vadovai (direktorė ir pavaduotoja) – 1, Mokymus 2 skirtingomis antikorpines temomis išklausių darbuotojų dalis procentais: 80 proc.; nuolat rengiama ir atnaujinama dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 90 proc. darbuotojų.
<b>4. UŽDAVINYS</b> <b>Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą</b>					
4.7.	Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslenteje adresu <a href="https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-">https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-</a>	NVSPL	2024 m. IV ketv.;	<b>ĮVYKDYTA.</b> Skaidrios veiklos politika, Korupcijos prevencijos aprašas patvirtinti NVSPL direktoriaus Įsakymu Nr. VK-	Įstaigos vadovui pateiktų išvadų apie atliktos viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius analizės rezultatus ir siūlymų skaičius: 2 vnt.

<p>analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-svieslente-1, ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.</p>			<p>131, 2024-07-11 (VK-101, 2024-05-21). [...]</p> <p>Stebimi skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrina viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.</p>	<p>Atlikti 5 rizikų vertinimai, kurių išvadų pagrindu vadovaujantis Skaidrios veiklos politikos, Korupcijos prevencijos aprašu pradėti trys analitiniai tyrimai.</p> <p>Analitiniai tyrimai – analizės metodas kuriuo siekiama nustatyti ryšį tarp rizikų ir (šiuo atveju) pirkimo proceso bei dalyvių. Analitinis tyrimas atliekamas po rizikų vertinimo, kurių metu identifikuotos kokios nors rizikos apraiškos ar jos požymių, tyrimas atliekamas vertinant pirkimo procesų duomenis ir dokumentus su atitiktimi LR galiojantiems teisės aktams, NVSPL nustatytiems pirkimo procedūrų reikalavimams ir Korupcijos prevencijos įstatymui.</p> <p>Rezultatas - pateikti 2 siūlymai, kurių pagrindu pradėti 2 tyrimai dėl pirkimo atvejų, turinčių teisės aktų reikalavimų neatitikimo požymių. Įstaigos vadovo įsakymu sudarytai komisijai, pavesta nustatyti ar juose nėra nusikalstamo veikimo ar piktnaudžiavimo, o taip pat tiekėjų galimai nesąžiningo veikimo požymių ir sudėties, kilusių iš korupcinių rizikų įtakos.</p>
--	--	--	---	---

-----